

V prvním vydání našeho HR Newsletteru v roce 2010 se zaměříme na legislativní novinky k 1. lednu, nově zařazujeme informace o právě projednávaných zákonech a nebudou chybět ani odpovědi na některé z Vašich nejčastějších dotazů. Aktuálně se pak zabýváme agendou ročního zúčtování daně z příjmů.

Andrea Slabochová
Senior HR Consultant

Novinky

Mimořádné opatření České správy sociálního zabezpečení - zrušeno!

K 28. prosinci 2009 ČSSZ, s ohledem na skutečnost, že v 51. týdnu roku 2009 v žádném kraji nedosáhla chřipková onemocnění hranice epidemie, zrušila mimořádné opatření o udělení hromadného souhlasu OSSZ v Moravskoslezském, Karlovarském a Zlínském kraji se zpětným uznáním dočasné pracovní neschopnosti.

Cestovní náhrady v roce 2010

Výši cestovních náhrad upravují s účinností od 1. ledna 2010 vyhlášky č. 459/2009 Sb., o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2010, a č. 462/2009 Sb., kterou se pro účely poskytování cestovních náhrad mění sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravné a stanoví průměrná cena pohonných hmot.

Poštovní datová zpráva

Datová schránka je elektronické úložiště, které je určeno k doručování dokumentů orgánů veřejné moci a k provádění podání vůči nim. Od 1. ledna 2010 zavádí Česká pošta novou službu s názvem Poštovní datová zpráva, která umožňuje komunikaci i mezi ostatními uživateli datových schránek. Odesílání Poštovní datové zprávy je zpoplatněno. Do 30. června 2010 může Poštovní datová zpráva obsahovat pouze faktury a obdobné výzvy k zaplacení. Od 1. července 2010 bude možná komunikace mezi datovými schránkami fyzických osob, podnikajících fyzických osob a právnických osob navzájem bez výše uvedeného omezení obsahu datové zprávy.

Z legislativy

Posuzování invalidity

S účinností od 1. ledna 2010 jsou zrušeny pojmy „plný invalidní“ a „částečný invalidní“ důchod. Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí č. 359/2009 Sb. zavádí pojem „invalidní důchod – invalidita prvního stupně, druhého stupně a třetího stupně“. V případě invalidity prvního stupně musí schopnost pracovat poklesnout o 35 - 49%; v případě invalidity druhého stupně o 50 - 69%; v případě invalidity třetího stupně (nejtěžší forma invalidity) nejméně o 70%. Současní poživatelé invalidních důchodů budou zváni na přezkoumání, a pokud jejich invalidita poklesla o méně než 34%, může jim být nárok na invalidní důchod odejmut.

Osvobozené příjmy z důchodů

Připomínáme, že pro rok 2009 došlo k navýšení částky ročního úhrnu příjmů z důchodu, která je osvobozena od daně z příjmu, ze 198 000 Kč (tj. 16 500 Kč/měs.) na částku 288 000 Kč (tj. 24 000 Kč/měs.).

Aktuálně z Parlamentu

Poslanecká sněmovna projednává:

- ❖ hned dva návrhy na novelizaci zákoníku práce ve věci zrušení karenční (neplacené) doby v případě pracovní neschopnosti nebo karantény; pouze jeden z nich však obsahuje kompenzační řešení v podobě snížení sazeb pojistného
- ❖ návrh na zrušení maximálního vyměřovacího základu zdravotního i sociálního pojištění
- ❖ dva návrhy na zrušení snížení dávek peněžité pomoci v mateřství
- ❖ návrh na zrušení snížení ošetřovného

Cílem tohoto newsletteru je informovat Klienty a přátele Contract Administration obecně o aktuálních tématech z oblasti zaměstnanosti v České republice. Jeho účelem není poskytnout radu či stanovisko. Doporučujeme Vám požádat o formální stanovisko v případě, že se budete rozhodovat či činit úkony v souvislosti s jakoukoli informací, která se objeví v tomto newsletteru.

Z legislativy

Zvyšování důchodu za dobu výdělečné činnosti

S účinností od 1. ledna 2010 má občan, který splnil podmínky nároku na starobní důchod tím, že získal potřebnou základní dobu pojištění, možnost pozitivně ovlivňovat výši svého důchodu výdělečnou činností vykonávanou po vzniku nároku na důchod.

Tímto také vzniká zaměstnavateli povinnost vyplňovat všem starobním důchodcům (netýká se předčasně starobních) evidenční list důchodového pojištění.

Navýšení důchodu lze dosáhnout třemi možnými způsoby:

- 1) Občan, který splnil podmínky pro nárok na výplatu starobního důchodu, ale o důchod si nepožádal a tudíž mu není vyplácen, má nárok na zvýšení výpočtového základu důchodu za každých 90 dnů výdělečné činnosti o 1,5%
- 2) Občan, který splnil podmínky pro nárok na výplatu starobního důchodu, o důchod si zažádal, ale pouze ve výši poloviny důchodu, má nárok na zvýšení za každých 180 dnů výdělečné činnosti o 1,5%
- 3) Občan, který splnil podmínky pro nárok na výplatu starobního důchodu, o důchod si zažádal a pobírá ho v plné výši, má nárok na zvýšení za každých 360 dní výdělečné činnosti o 0,4% (vždy jednou za dva roky, případně po skončení výdělečné činnosti)

Podle výpočtů profesionálů se ani možnost 1) ani možnost 2) nevyplatí. Rychlejší zvýšení výpočtového základu v těchto případech zajistí návratnost příjmů, o které občan přijde z důvodu nižší výplaty důchodu, zhruba za 14 let.

Z dotazů...

„Našemu zaměstnanci, který onemocněl již v roce 2008 a kterému správa sociálního zabezpečení vydala rozhodnutí o prodloužení výplaty nemocenského i po skončení podpůrčí doby, jsme celý rok 2009 vypláceli dávky nemocenského pojištění. Nárok ale trvá i v roce 2010, jak postupovat?“

Výše uvedená povinnost Vám jako „velké“ organizaci vznikla na základě starého zákona o nemocenském pojištění (účinného do konce roku 2008) a trvala i v roce 2009 na základě přechodných ustanovení nového zákona. Od 1. ledna 2010 však výplatu předáte příslušné správě sociálního zabezpečení.

„S koncem roku se objevuje pojem povinný podíl. O co se jedná?“

Zákon o zaměstnanosti ukládá zaměstnavatelům s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru v průměru (na základě speciální metodiky výpočtu) povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši **povinného podílu** těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele. Povinný podíl činí 4 %.

Osobou se zdravotním pojištěním je osoba:

- plně nebo částečně invalidní (na základě rozhodnutí orgánu sociálního zabezpečení) – *terminologie roku 2009*
- zdravotně znevýhodněná (na základě rozhodnutí úřadu práce)

Povinnost zaměstnavatel může splnit také:

- odběrem výrobků a služeb od zákonem vymezených zaměstnavatelů
- odvodem do státního rozpočtu (pro rok 2009 je to částka 57 240 Kč za osobu)

V této souvislosti má zaměstnavatel oznamovací povinnost vůči úřadu práce do 15. února. V tomto termínu případně musí také odvést odvod do státního rozpočtu.

Co Vás trápí...!?

Roční zúčtování záloh na daň z příjmů

V souvislosti s koncem roku 2009 čeká zaměstnavatele, jako ostatně každý rok, povinnost provést roční zúčtování záloh na daň z příjmů („RZ“) svým zaměstnancům. Přinášíme proto přehled toho nejzásadnějšího, na co byste neměli zapomenout:

- ❖ Zaměstnanec o RZ **může**, ale nemusí požádat
- ❖ Požádat však musí podepsáním prohlášení poplatníka do **15. února 2010**
- ❖ RZ není možné provést zaměstnanci, kterému vznikla **povinnost podat daňové přiznání** za rok 2009, tj. v následujících případech:
 - ♦ Zaměstnanec má vedle příjmů ze závislé činnosti jiné zdanitelné příjmy přesahující v úhrnu 6 000 Kč, nebo hodlá uplatnit daňovou ztrátu
 - ♦ Zaměstnanec měl v průběhu roku souběžně dva či více zaměstnavatelů s povinností srážet daňové zálohy
 - ♦ Zaměstnanec měl v průběhu roku jednoho zaměstnavatele nebo více zaměstnavatelů postupně za sebou, ale neměl třeba jen pro část doby zaměstnání podepsané prohlášení a dodatečně prohlášení nepodepsal
 - ♦ Zaměstnanec po 31. lednu 2009 obdržel doplatek čisté mzdy vztahující se ke mzdě zúčtované předchozím zaměstnavatelem do roku 2008, ale do konce ledna 2009 nevyplacené
 - ♦ Zaměstnanec měl příjmy ze zaměstnání vykonávaného po část roku na území ČR a po část roku v zahraničí
 - ♦ Zaměstnanec měl příjmy ze závislé činnosti od zahraničního zastupitelského úřadu
- ❖ V průběhu RZ je možné nárokovat následující **daňové slevy** (snižují daň):
 - ♦ Sleva na poplatníka (24 840 Kč)
 - ♦ Sleva na vlastní částečnou invaliditu (2 520 Kč)
 - ♦ Sleva na vlastní plnou invaliditu (5 040 Kč)
 - ♦ Sleva pro držitele průkazu ZTP/P (16 140 Kč)

- ♦ Sleva na studium (4 020 Kč)
- ♦ Sleva na manželku/manžela (24 840 Kč)
- ❖ V průběhu RZ je možné nárokovat následující **nezdanitelné částky** (snižují základ daně):
 - ♦ Prokazatelně poskytnuté dary na vymezené účely (hodnota daru - alespoň 2% z ročního základu daně nebo min 1 000 Kč, max. 10% ze základu daně)
 - ♦ Odpočet úroků z úvěrů na podporu bydlení (max. 300 000 Kč ročně v úhrnu ze všech úvěrů u poplatníků v téže domácnosti)
 - ♦ Příspěvky na penzijní připojištění (úhrn příspěvků snížených o 6 000 Kč, max. 12 000 Kč)
 - ♦ Pojistné na soukromé životní pojištění (max. 12 000 Kč)
 - ♦ Členské příspěvky odborovým organizacím (do výše 1,5 % zdanitelných příjmů, max. do výše 3 000 Kč)
 - ♦ Úhrady za zkoušky ověřující výsledky dalšího vzdělávání (max. 10 000 Kč v úhrnu, resp. max. 13 000 Kč u poplatníka se zdravotním postižením činí, resp. max. 15 000 Kč u poplatníka s těžkým zdravotním postižením)
- ❖ V průběhu RZ je možné nárokovat **daňové zvýhodnění** na vyživované děti (10 680 Kč na dítě) (snižuje daň)

Daňové slevy v roce 2010

Aby mohl zaměstnanec uplatňovat daňové úlevy také v roce 2010, musí podepsat prohlášení poplatníka na tento rok opět v termínu do **15. února 2010**.

Pro rok 2010 dochází k následujícím změnám v oblasti daňových úlev:

- ❖ **Daňové zvýhodnění** se navyšuje z roční částky 10 680 Kč na **11 604 Kč**, v měsíčních částkách je to tedy z 890 Kč na **967 Kč**
- ❖ Mění se terminologie v souvislosti s invaliditou: pojem částečná invalidita je nahrazen pojmem **invalidita prvního nebo druhého stupně**, pojem plná invalidita pak pojmem **invalidita třetího stupně**

Pokud budete mít ke mzdové či personální agendě jakékoli dotazy, ptejte se! Rádi Vás budeme kontaktovat.

Vybrané nejpalčivější otázky a odpovědi na ně zveřejníme v dalších číslech HR Newsletteru.

Kontaktujte nás na aslabochova@ca-staff.eu.

Cílem tohoto newsletteru je informovat Klienty a přátele Contract Administration obecně o aktuálních tématech z oblasti zaměstnanosti v České republice. Jeho účelem není poskytnout radu či stanovisko. Doporučujeme Vám požádat o formální stanovisko v případě, že se budete rozhodovat či činit úkony v souvislosti s jakoukoli informací, která se objeví v tomto newsletteru.