

Úvod

Vážený Kliente, v souvislosti s množstvím legislativních změn, které právě nabývají účinnosti, případně se stanou účinnými od 1. ledna 2010, zasíláme další číslo Zpravodaje CA.

LEGISLATIVNÍ POZADÍ

Není naším zvykem zatěžovat Vás čísly jednotlivých předpisů, avšak s ohledem na roztržitost úpravy, nutno (bohužel) dodat nikterak výjimečnou, věříme, že přehled těch nejzásadnějších zákonů přispěje k získání lepší orientace v této oblasti.

- 306/2008 Sb.**, novela zákona o důchodovém pojištění; pl. 21.8.2008; úč. 1.1.2010: zrušení povinnosti sjednání pracovněprávního vztahu s důchodcem na dobu určitou
- 198/2009 Sb.**, antidiskriminační zákon; pl. 29.6.; úč. 1.9.
- 216/2009 Sb.**, zákon, kterým se mění zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů; pl. 20.7.; úč. 20.7.: odborný rozvoj zaměstnanců
- 217/2009 Sb.**, zákon, kterým se mění zákon č. 182/2006 Sb., insolvenční zákon; pl. 20.7.; úč. 20.7.: obsahuje změnu zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele
- 221/2009 Sb.**, zákon, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (dále jen SP); pl. 20.7.; úč. 1.8.: zavádí a upravuje slevy na pojistném, detailní informace jsme přinesli v minulém vydání Zpravodaje CA
- 230/2009 Sb.**, zákon, kterým se mění zákon č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu; pl. 30.7.; úč. 1.8.: změna zákona č. 42/1994 Sb., o penzijním připojištění se státním příspěvkem
- 282/2009 Sb.**, zákon, kterým se mění zákon č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců; pl. 31.8.; úč. 31.8.: odsouvá účinnost nového zákona o úrazovém pojištění zaměstnanců z roku 2010 na rok 2013
- 302/2009 Sb.**, zákon, kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění; pl. 4.9.; úč. 1.12.: zjednodušení tiskopisů pro uplatňování dávek nemocenského pojištění
- 326/2009 Sb.**, zákon o podpoře hospodářského růstu a sociální stability; pl. 24.9.; úč. 9.10.: mění zákon o daních z příjmů, zákon o zaměstnanosti, zákoník práce
- 362/2009 Sb.**, zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s návrhem zákona o státním rozpočtu České republiky na rok 2010; pl. 20.10.; úč. 1.1.2010: změna zákona o daních z příjmů, o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, o nemocenském pojištění; zákona o podpoře hospodářského růstu a sociální stability – veřejně známý jako tzv. „balíček úsporných opatření“

Ze změn, které upravují výše uvedené zákony, vybíráme ty, které mají bezprostřední dopad do mzdové a personální agendy, a jsou z našeho pohledu zásadní.

**Contract Administration
spol. s. r. o.**

Hybernská 32
110 00 **Praha 1**
T: (420) 221 111 611
F: (450) 221 111 612
E: ca.prague@ca-staff.eu

Tento Zpravodaj je určen výhradně klientům CA. Jeho cílem není poskytnout poradenství a komplexní posouzení dané oblasti a doporučujeme diskutovat konkrétní situaci s našimi profesionály před tím, než učiníte rozhodnutí nebo podniknete další kroky v souvislosti s informacemi zde uvedenými.

Více informací o nás najdete na:

www.ca-staff.eu

OBLAST SOCIÁLNÍHO A ZDRAVOTNÍHO ZABEZPEČENÍ

Nemocenské dávky – zjednodušení tiskopisů (302/2009 Sb.)

1. prosince 2009 nabývá účinnosti novela zákona o nemocenském pojištění. Tímto zákonem se mění některé povinnosti ošetřujícího lékaře i zaměstnavatele. Změny se týkají tiskopisů „Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti“ a „Rozhodnutí o potřebě ošetřování (péče)“. Snižuje se počet dílů obou tiskopisů a mění se údaj „schopen práce od“ na údaj „neschopen práce do“.

První tři dny nemoci, za které nenáleží náhrada mzdy (326/2009 Sb.)

9. října 2009 nabyla účinnosti novela zákoníku práce, podle které se již od tohoto data nebude počítat nemoc pro účely výpočtu náhrady mzdy na první 3 pracovní dny nemoci, ale na **první 3 pracovní směny**, a platí, že náhrada nepřísluší nejvýše za **24 neodpracovaných hodin pracovních směn**. Toto opatření má odstranit znevýhodnění při výpočtu náhrady mzdy v případě zaměstnanců pracujících na delší pracovní směny. Pokud ovšem zaměstnanec pracuje na méně, než 8 hodin denně, nebude nijak poškozen, náhrada mzdy mu totiž nepřísluší jen za první 3 směny, i když v součtu nečiní 24 hodin.

Přechodné ustanovení

Podle přechodného ustanovení se nová pravidla uplatní v případě, že některý z prvních 3 pracovních dní připadne na 9. října. Pokud např. bude zaměstnanec, pracující na 11,5 hodinové směny, nemocen od 7. října, přísluší mu náhrada mzdy ode dne 9. října již za 10,5 hodin ($3 \times 11,5 = 34,5 - 24 = 10,5$).

Náhrada mzdy při karanténě (326/2009 Sb.)

Doposud při karanténě náležela náhrada mzdy za první 3 pracovní dny ve výši 25% redukovaného průměrného výdělku. Novela tzv. karenční dobu za první 3 pracovní dny karantény odstraňuje. V praxi to znamená, že **zaměstnanci náleží od prvního pracovního dne karantény 60% redukovaného průměrného výdělku**.

Nové redukční hranice DVZ na rok 2010 (sdělení MPSV 354/2009 Sb.)

Každoroční změna denního vyměřovacího základu (dále jen DVZ) je dána přímo zákonem 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, který k provedení pověřuje MPSV. Od 1. ledna 2010 tak dochází k následujícím změnám ve výši redukčních základů pro výpočet dávek v nemoci, PPM a ošetřovného:

1. redukční hranice se mění ze 786 na **791**
2. redukční hranice se mění ze 1178 na **1186**
3. redukční hranice se mění ze 2356 na **2371**

Více informací o nás najdete na:

www.ca-staff.eu

Změny ve výpočtu nemocenských dávek (362/2009 Sb.)

❖ nemocenské

Pro období roku 2010 se mění procenta, kterými se bude násobit redukovaný DVZ, ze 60%, resp. 66%, resp. 72% na **60% pro celou podpůrčí dobu**, tj. dobu, po kterou dávka ze zákona náleží.

Tzn., že maximální denní dávka je 783 Kč

❖ peněžitá pomoc v mateřství (PPM)

Pro období roku 2010 platí:

1) na rozdíl od roku 2009, kdy se při výpočtu redukce u 1. redukční hranice částka násobí 100%, v roce 2010 se pak 1. redukční hranice bude násobit pouze 90% (podobně jako u nemocenského)

2) mění se procenta, kterými se bude násobit redukovaný DVZ, ze 70% na **60%**
Tzn., že maximální denní dávka je 783 Kč

❖ ošetřovné

Pro období roku 2010 činí podpůrčí doba oproti původním 9, resp. 16 dnům, **6, resp. 13 kalendářních dnů**, přičemž dávka náleží od 4. kalendářního dne (zavádí se karenční doba v případě ošetřovného).

Přechodné ustanovení

Dávky nemocenského a PPM, na které vznikl nárok před 1. lednem 2010, se přepočítají podle nových pravidel. Dávky ošetřovného v tomto případě náleží podle původní úpravy. U ošetřovného se provede přepočet jen z důvodu zvýšení redukčních hranic pro rok 2010.

Výše pojistného zůstává zachována (362/2009 sb.)

Změna výpočtu pojistného SP, včetně omezení možnosti kompenzovat vyplacené náhrady mzdy za první dny nemoci, plánovaná na rok 2010 se odsouvá o jeden rok a v roce 2010 se bude postupovat nadále stejně jako v roce 2009 (25%, resp. 21,5% SP za zaměstnavatele; odpočet 1/2 zúčtované náhrady mzdy).

Slevy na pojistném se ruší (362/2009 sb.)

Novinka roku 2009 – slevy na pojistném SP – se ruší a náleží na prosinec 2009.

Maximální vyměřovací základ na SP a ZP (362/2009 Sb.)

Pro výpočet maximálního vyměřovacího základu (dále jen VZ) bude nově rozhodný sedmdesátidvounásobek průměrné mzdy, namísto stávajícího čtyřicetiosminásobku, přičemž pro SP tato změna platí v současné době jen pro období roku 2010, pro ZP je změna „trvalá“.

Pojistné se tak nově bude odvádět z příjmů až do výše 1 707 048 Kč (pro rok 2009: 1 130 640 Kč).

Poslanecká sněmovna v současné době projednává úplné zrušení max VZ.

Více informací o nás najdete na:

www.ca-staff.eu

OBLAST DANÍ Z PŘÍJMŮ

Vzdělávání zaměstnanců (216/2009 Sb.)

Došlo ke zpřesnění definice osvobozeného příjmu v souvislosti se vzděláváním, a to následovně: „nepeněžní plnění vynaložená zaměstnavatelem na odborný rozvoj zaměstnanců související s předmětem činnosti zaměstnavatele nebo nepeněžní plnění vynaložená zaměstnavatelem na rekvalifikaci zaměstnanců podle zákona o zaměstnanosti; toto osvobození se nevztahuje na příjmy plynoucí zaměstnancům v této souvislosti jako mzda, plat, odměna nebo jako náhrada za ušlý příjem, jakož i na další peněžní plnění poskytovaná v této souvislosti zaměstnancům“.

OSTATNÍ

Penzijní připojištění (230/2009 Sb.)

Novela zákona zakazuje **zaměstnavateli ovlivňovat rozhodování zaměstnance při výběru penzijního fondu.**

Důchodci v roce 2010 (306/2008 Sb.)

Starobní důchodci měli možnost přivýdělku bez omezení výše výdělku již od roku 2009, existovala tu však podmínka pro výplatu starobního důchodu v případě výkonu výdělečné činnosti formou pracovního poměru nebo dohody o pracovní činnosti spočívající v tom, že tento pracovněprávní vztah „byl sjednán na dobu určitou, nejdéle na dobu jednoho roku, lze-li jej podle zvláštních právních předpisů na tuto dobu sjednat“. Od 1. ledna 2010 je tato podmínka zrušena a délka trvání pracovněprávního vztahu není limitována.

ZPŮSOB SPOLUPRÁCE S CA

V souvislosti s výše uvedeným nedochází k žádné změně ve způsobu komunikace a spolupráce s CA.

ZÁVĚREM

Neváhejte nás kontaktovat v případě jakýchkoli dotazů.

Více informací o nás najdete na:

www.ca-staff.eu